

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BONVARLET SANDRINE  
Adresse email sandrine.bonvarlet@kep-technologies.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale KEP TECHNOLOGIES INTEGRATED SYSTEMS  
Siren 319948576  
Code NAF 25.62B - Mécanique industrielle  
Adresse LES PELLETIERS 89100 SOUCY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 206

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 4.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 14.2  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	70
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	70
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	03/03/2025
Site Internet de publication	
www.kep-technologies.com	

### Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	